ROMÂNIA
JUDEŢUL NEAMŢ
PRIMĂRIA COMUNEI GHERĂEŞTI
NR. 2968/18.03.2025

Către,
MINISTERUL DEZVOLTĂRII, LUCRĂRILOR PUBLICE ŞI ADMINISTRAŢIEI
Direcţia Generală Administraţie Publică
Direcţia pentru servicii comunitare de utilităţi publice şi parcuri industriale

Răspuns la adresa dvs. nr. 1186/16.01.2025, transmitem, anexate la prezenta, documentele solicitate, privind stadiul implementării SNA 2021 – 2025.

PRIMAR,
Ermina DĂNCULESEI

SECRETAR GENERAL,
Marcela PĂLĂNCEANU

PRIMĂRIA COMUNEI GHERĂEȘTI,

JUDEȚUL NEAMȚ

Aprob, Primar,
Ermina DĂNCULESEI
[redacted]

Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 pentru anul 2024

I. Introducere

Activitatea UAT Comuna Gherăești a vizat, în anul 2024, dezvoltarea și implementarea unor instrumente care să conducă la transparentizarea procesului decizional, la prevenirea corupției, consolidarea capacității administrației publice locale și la creșterea nivelului de încredere a beneficiarilor în serviciile publice specifice oferite.

Scopul Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 este de a consolida sistemul național de prevenire și combatere a corupției prin consolidarea mecanismelor de identificare și gestionare a riscurilor, amenințărilor și vulnerabilităților circumscrise acestui fenomen, în vederea garantării profesionalismului și eficienței în sectorul public, a siguranței cetățenilor și de a susține un mediu social și economic dezvoltat.

Prin intermediul *Inventarului măsurilor preventive anticorupție, precum și indicatorii de evaluare* asociați, enumerați în Hotărârea Guvernului nr. 1.269/2021, se urmărește realizarea la nivelul fiecărei instituții publice a unei autoevaluări periodice privind nivelul de utilizare și eficiență a măsurilor anticorupție.

La nivelul instituției, s-a continuat implementarea planului de acțiune anticorupție și a altor măsuri interne de prevenire a corupției, precum și de informare a personalului cu atribuții în domeniul integrității, transparenței, prevenirii și combaterii corupției în administrația publică.

La nivelul Primăriei comunei Gherăești, s-a urmărit asigurarea unui climat etic corespunzător și promovarea integrității în exercitarea funcției publice prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea prevenirii corupției și îmbunătățirea serviciilor publice oferite cetățenilor.

În vederea aplicării Hotărârii Guvernului nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, și a documentelor aferente acesteia, în anul 2024 au fost transmise la **MINISTERUL DEZVOLTĂRII, LUCRĂRILOR PUBLICE ȘI ADMINISTRAȚIEI** ***Direcția Generală Administrație Publică - Direcția pentru servicii comunitare de utilități publice și parcuri industriale,*** cu adresa nr. 1727/14.02.2024, următoarele:
-Raportul privind stadiul implementării măsurilor SNA 2021-2025 și Fisele de raportare la nivelul anului 2024;
-Inventarul măsurilor preventive anticorupție, precum și indicatorii de evaluare (Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021).

Prin prevenirea corupției, s-a urmărit schimbarea atitudinii personalului instituției față de corupție și îmbunătățirea nivelului general de integritate și performanță la locul de muncă. Organizarea și desfășurarea activităților de prevenire în cadrul instituției, reprezintă principalul

mijloc de reducere a numărului faptelor de corupţie şi a numărului personalului implicat în asemenea fapte.

În ceea ce priveşte implementarea Strategiei Naţionale Anticorupţie 2021-2025, la nivelul instituţiei s-au luat măsuri în vederea creşterii transparenţei instituţionale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice şi prin asigurarea accesului la informaţii de interes public.

Activităţile întreprinse pe site-ul oficial al Primăriei Comunei Gherăeşti, în anul 2024, sunt următoarele:

-au fost publicate declaraţiile de avere şi de interese ale peroanelor din cadrul instituţiei care au obligaţia depunerii, rapoarte de activitate, rapoarte de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001, rapoarte anuale privind aplicarea Legii nr. 52/2003, informaţii de interes public, diferite anunţuri de interes public şi informaţii referitoare la transparenţa veniturilor salariale, programul de lucru cu publicul şi programul de audienţe, hotărârile Consiliului Local, a proceselor verbale ale şedinţelor de consiliu, dispoziţii emise de primar.

Pentru a veni în sprijinul cetăţenilor, pe site-ul instituţiei se găsesc formulare tip de cerere care se pot descărca şi se pot aduce direct completate la sediul instituţiei, acestea se înregistrează în registrul de intrare – ieşire, după care vor fi repartizate către compartimentul care este în măsură să soluţioneze cererea respectivă.

La nivelul Primăriei comunei Gherăeşti sunt adoptate şi se află în vigoare următoarele documente:

- Cod intern de etică;
- Procedură internă privind declaraţiile de avere şi de interese;
- Procedură internă privind consilierea etică, respective desemnarea consilierului de etică;
- Procedură internă privind funcţiile sensibile.

În ceea ce priveşte stadiul realizării Planului de integritate al Primăriei Comunei Gherăeşti, judeţul Neamţ, în cazul măsurilor, cu caracter permanent, cu termen anual şi termen la 2 ani, acestea sunt evaluate anual, după caz.

Nu s-au înregistrat situaţii de conflicte de interese şi incompatibilităţi în rândul funcţionarilor publici şi angajaţilor contractuali, aceştia considerând interesul public mai presus de orice interes în îndeplinirea atribuţiilor de serviciu, reprezentanţii Primăriei Comunei Gherăeşti asigurând pe parcursul anului 2024 accesul neîngrădit la informaţiile de interes public şi la transparenţa procesului decizional.

Incidente de integritate şi măsuri de remediere.

Nu s-au înregistrat incidente de integritate la nivelul instituţiei

Bune practici

Riscurile şi vulnerabilităţile la corupţie au fost diminuate considerabil prin creşterea transparenţei actului decizional şi prin implementarea procedurilor interne. Se derulează activităţi care permit informarea eficientă a instituţiilor, cetăţenilor şi autorităţilor locale.

Achiziţiile publice se desfăşoară în mod transparent, Planul anual de achiziţii publice parcurge procedura legală de elaborare, analiză, avizare şi aprobare şi este publicat pe site-ul instituţiei la secţiunea "Achiziţii publice".

Ca şi activităţi relevante, în vederea atingerii obiectivelor generale mai sus menţionate, s-a urmărit şi se va urmări:

-realizarea procesului de autoevaluare a sistemului de control intern managerial şi a activităţii de audit la nivelul instituţiei;

-stadiul implementării standardelor de control intern managerial şi a raportului anual privind sistemul de control intern managerial, rezultate în urma încheierii proceselor de autoevaluare semestriale şi anuale;
-simplificarea administrativă şi reducerea birocraţiei la nivelul instituţiilor publice;
-intensificarea colaborării interinstituţionale în organizarea şi desfăşurarea activităţilor de prevenire şi combatere a corupţiei;
-creşterea gradului de educaţie anticorupţie la nivelul personalului din cadrul Primăriei Comunei Gherăeşti;
-cunoaşterea de către angajaţi a normelor etice care guvernează exercitarea funcţiei sau a demnităţii publice, a atribuţiilor de serviciu, a misiunii şi a mandatului diferitelor instituţii publice, a procedurilor de lucru şi a sancţiunilor aplicabile.

II. Dificultăţi întâmpinate

- lipsa timpului alocat pe tipuri de activităţi, datorită numărului mare de atribuţii repartizate şi a numărului relativ redus de personal;
- nivel de pregătire/instruire al angajaţilor neadecvat cu noile cerinţe impuse de implementarea şi gestionarea SNA;
- lipsa de claritate a actelor normative (legi, hotărâri, ordonanţe, ordine) determinată de modificările succesive ale legislaţiei specifice.

Întocmit,
Secretar general al comunei,
Marcela PĂLĂNCEANU

Data, astăzi, 12.03.2025

[redacted]

Inventarul măsurilor preventive anticorupție, precum și indicatorii de evaluare
Comuna Gherăești

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	2024
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităţilor publice	Număr de sesizări privind încălcări ale codului	0
			Număr de sesizări soluţionate	0
			Durata medie a procedurilor	0
			Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului	0
			Număr de decizii infirmate în instanţă	0
			Gradul de cunoaştere de către angajaţi a codului	90%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0
2.	Declararea averilor	Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcţiilor şi demnităţilor publice, pentru modificarea şi completarea Legii nr. 144/2007 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale de Integritate, precum şi pentru modificarea şi completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri, prevenirea şi	Număr de persoane care au obligaţia depunerii declaraţiei de avere	30
			Număr de persoane care nu au depus în termen declaraţia de avere	0
			Număr de sesizări ale ANI	0
			Număr de decizii ANI privind personalul instituţiei	0
			Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	0
			Număr de consultaţii oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declaraţiile de avere şi declaraţiile de interese	25
			Gradul de cunoaştere de către angajaţi a normelor privind declararea averilor	90%

		sancţionarea corupţiei, cu modificările şi completările ulterioare	Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acţiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcţiei	Număr de cadouri înregistrate în registru	0
			Număr de cadouri publicate pe site-ul instituţiei	0
			Număr de cadouri păstrate de angajat	0
			Valoarea totală a cadourilor primite	0
			Gradul de cunoaştere de către angajaţi a normelor privind declararea cadourilor	90%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0
4.	Conflicte de interese	Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcţiilor şi demnităţilor publice, pentru modificarea şi completarea Legii nr. 144/2007 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale de Integritate, precum şi pentru modificarea şi completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei, cu modificările şi completările ulterioare Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziţie publică Codul penal	Număr de persoane care au obligaţia depunerii declaraţiei de interese	30
			Număr de persoane care nu au depus în termen declaraţia de interese	0
			Număr de declaraţii de abţinere	0
			Număr de situaţii în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situaţia de potenţial conflict de interese	0
			Număr de sesizări primite de instituţie de la terţe persoane cu privire la existenţa unui conflict de interese	0
			Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0
			Gradul de cunoaştere de către angajaţi a normelor privind conflictul de interese	90%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0
			Număr de proceduri de achiziţie analizate în PREVENT	0
			Număr de avertismente de integritate emise	0
			Număr de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0

5.	Consilier de etică	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de ședințe de consultare	0
			Număr de angajați care au solicitat consiliere	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic	90%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
6.	Incompatibilități	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
			Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0
			Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0
			Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare	0
			Număr de decizii confirmate de instanță	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile	90%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de proiecte de acte normative adoptate	109
			Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	2
			Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	0
			Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de	100%

			recomandări transmise şi numărul de propuneri efectiv preluate)	
			Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
			Număr de şedinţe publice organizate la iniţiativa instituţiei	17
			Număr dezbateri publice organizate	2
			Număr de participanţi la şedinţele publice	20
			Număr de şedinţe publice organizate la solicitarea societăţii civile	0
			Număr de minute publicate, realizate la şedinţele publice	25
			Număr de plângeri în justiţie privind nerespectarea prevederilor legale de către instituţie	0
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0
			Număr de rapoarte anuale privind transparenţa decizională disponibile pe site-ul instituţiei	1
			Număr de demnitari înscrişi în Registrul Unic al Transparenţei Intereselor	0
			Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizaţi de registru	0
			Gradul de cunoaştere de către angajaţi a normelor privind transparenţa	90%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0
8.	Acces la informaţii de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informaţiile de interes public, cu modificările ulterioare Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare	Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
			Număr de solicitări de informaţii de interes public primite	7
			Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	7
			Număr de reclamaţii administrative	0
			Număr de reclamaţii administrative soluţionate favorabil	0
			Număr de plângeri în instanţă	0
			Număr de hotărâri judecătoreşti definitive pronunţate în favoarea petentului, ca urmare a	0

			plângerilor având ca obiect comunicarea de informaţii de interes public	
			Numărul de sancţiuni dispuse pentru încălcarea obligaţiilor legale	0
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0
			Gradul de cunoaştere de către angajaţi a normelor privind accesul la informaţii de interes public	90%
9.	Protecţia avertizorului de integritate	Legea privind protecţia avertizorilor în interes public (Legislaţia de transpunere a Directivei 1937)	Număr de raportări	0
			Numărul de investigaţii şi proceduri iniţiate ca urmare a acestor raportări şi rezultatul acestora	0
			Număr de situaţii de represalii la locul de munca	0
			Număr de plângeri depuse in instanţă	0
			Prejudiciul financiar estimat şi sumele recuperate în urma investigaţiilor şi a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	0
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0
10.	Interdicţii după încheierea angajării în cadrul instituţiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri,prevenirea şi sancţionarea corupţiei, cu modificările şi completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea şi sancţionarea neregulilor apărute în obţinerea şi utilizarea fondurilor europene	Număr de încălcări ale regimului legal	0

		şi/sau a fondurilor publice naţionale aferente acestora [art. 13 alin. (1)] Legea nr. 98/2016 privind achiziţiile publice [Secţiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61] Legea nr. 99/2016 privind achiziţiile sectoriale [Secţiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74]	Număr de solicitări către instanţa de judecată pentru anularea contractului de finanţare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	0
		Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)] Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări şi concesiunile de servicii [art. 45] O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea şi funcţionarea Corpului de control al primministrului, precum şi pentru instituirea unor măsuri de îmbunătăţire a activităţii acestuia [art. 7 alin (3)]	Număr de sancţiuni aplicate de către instanţe	0
11.	Funcţiile sensibile	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităţilor publice	Număr funcţii sensibile identificate şi inventariate	20
			Număr măsuri de control adecvate şi suficiente pentru administrarea şi gestionarea funcţiilor sensibile	0
12.	Evaluarea riscurilor de corupţie în cadrul autorităţilor şi instituţiilor publice centrale şi locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupţie în cadrul autorităţilor şi instituţiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilităţii de materializare a riscurilor de corupţie, cu indicatorii de estimare a impactului în	Numărul de riscuri identificate	48

		situaţia materializării riscurilor de corupţie şi formatul registrului riscurilor de corupţie, precum şi pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităţilor şi instituţiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de masuri de intervenţie	56
13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităţilor şi instituţiilor publice centrale şi locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupţie în cadrul autorităţilor şi instituţiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilităţii de materializare a riscurilor de corupţie, cu indicatorii de estimare a impactului în situaţia materializării riscurilor de corupţie şi formatul registrului riscurilor de corupţie, precum şi pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităţilor şi instituţiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de incidente de integritate	0
			Numărul persoanelor cu funcţii de conducere care au săvârşit incidente de integritate	0
			Numărul persoanelor cu funcţii de execuţie care au săvârşit incidente de integritate	0
			Numărul de măsuri de control implementate	0

Nr.înreg. 2967 din 18.03.2024

Întocmit, Secretarul general al comunei

Marcela PĂLĂNCEAN [redacted]

PRIMAR,

Ermina DĂNCULESEI [redacted]

ROMÂNIA COMUNA CHEȚANI

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIŞĂ pentru MĂSURA 1.5 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului şi adaptarea acestuia la riscurile şi vulnerabilităţile nou apărute

1. Stadiul implementării măsurii

   ☒ implementată ☐ parţial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

A fost întocmit Raportul privind stadiul implementării Strategiei Naţionale Anticorupţie la nivelul anului 2024.

2. Modificările instituţionale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situaţiei grupurilor-ţintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât şi la finalizarea acesteia

Nu au fost consemnate modificări.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIŞĂ pentru MĂSURA 1.6 Identificarea, analizarea, evaluarea şi monitorizarea riscurilor de corupţie, precum şi stabilirea şi implementarea măsurilor de prevenire şi control al acestora

1. Stadiul implementării măsurii

   ☒ implementată ☐ parţial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

A fost întocmit Registrul riscurilor potenţiale de corupţie, iar riscurile identificate se află în permanentă monitorizare.

2. Modificările instituţionale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situaţiei grupurilor-ţintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât şi la finalizarea acesteia

Nu au fost consemnate modificări.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIŞĂ pentru MĂSURA 1.7 Identificarea, evaluarea şi raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum şi stabilirea unor măsuri de prevenire şi/sau control urmare a producerii acestora

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parţial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Au fost întocmite: -Procedura de Sistem privind evaluarea incidentelor de integritate, -Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate.

2. Modificările instituţionale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situaţiei grupurilor-ţintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât şi la finalizarea acesteia

Nu au fost consemnate modificări.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor şi a conţinutului activităţilor

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii şi motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situaţia în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIŞĂ pentru MĂSURA 1.10 Elaborarea şi implementarea la nivelul instituției a procedurilor de sistem privind indicatorii anticorupție

1. Stadiul implementării măsurii

☐ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☒ în curs de implementare

Au fost întocmite şi luate la cunoştință următoarele Proceduri de sistem: -PS Accesul la informații de interes public; -PS Avertizorul în interes public; -PS Conflictele de interese; -PS Consilierul de etică; -PS Declararea averilor şi intereselor; -PS Declararea cadourilor; -PS Funcții sensibile; -PS Incompatibilități; -PS Interdicții post- angajare (Pantouflage); -PS Riscuri şi vulnerabilități la corupție în administrația publică; -PS Evaluarea incidentelor de integritate; -PS Transparența în procesul decizional.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu au fost consemnate modificări.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIŞĂ pentru MĂSURA 2.1 Creşterea gradului de educaţie anticorupţie a cetăţenilor şi angajaţilor, cu accent pe drepturile acestora în relaţia cu autorităţile şi instituţiile publice şi impactul corupţiei asupra serviciilor publice

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parţial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Au fost întocmite și aduse la cunoștința angajaților, toate documentele prevăzute în HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia. De asemenea, instituția promovează toleranța zero la corupție prin afișarea mesajelor de descurajare a acesteia (pe site-ul instituției, afișare la sediu).

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu au fost consemnate modificări.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor şi a conţinutului activităţilor

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii şi motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situaţia în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIŞĂ pentru MĂSURA 2.1 Creşterea gradului de educaţie anticorupţie a cetăţenilor şi angajaţilor, cu accent pe drepturile acestora în relaţia cu autorităţile şi instituţiile publice şi impactul corupţiei asupra serviciilor publice

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parţial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Au fost întocmite şi aduse la cunoştinţa angajaţilor, toate documentele prevăzute în HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naţionale Anticorupţie 2021-2025 şi a documentelor aferente acesteia. De asemenea, instituţia promovează toleranţa zero la corupţie prin afişarea mesajelor de descurajare a acesteia (pe site-ul instituţiei, afişare la sediu).

2. Modificările instituţionale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situaţiei grupurilor-ţintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât şi la finalizarea acesteia

Nu au fost consemnate modificări.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIŞĂ pentru MĂSURA 3.2 Aducere la cunoştinţă publică, prin intermediul site-ului instituţiei, a agendei de lucru a conducerii instituţiei

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parţial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

A fost actualizată agenda de lucru a conducerii, atât pe site-ul instituției, cât și la sediul acestuia.

2. Modificările instituţionale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situaţiei grupurilor-ţintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât şi la finalizarea acesteia

Nu au fost consemnate modificări.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor şi a conţinutului activităţilor

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii şi motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situaţia în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIŞĂ pentru MĂSURA 4.1 Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților

1. Stadiul implementării măsurii

   ☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Nu a fost cazul.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu au fost consemnate modificări.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor şi a conţinutului activităţilor

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii şi motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situaţia în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.