ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA GHERĂEȘTI
Nr. 3101/ 31.03.2026

**Lista funcțiilor din cadrul Comunei Gherăești, ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice**

**la data de 31.03.2026**

| Nr. crt. | Funcția publică / contractuală | Clasa | Nivel studii | Gradul profesional/Treapta | Gradația | Indemnizație lunară BRUTĂ/ Salariul de bază lunar BRUT, cf L 153/ 2017, HCL 79/ 25.08.2022, L103/ 2023, OUG 115/ 2023, HCL 17/ 31.01.2024, HCL 54/ 27.06.2024, OUG 53/ 2024; HG 1506/ 27.11.2024 | Alte sporuri lunare BRUTE | izație titlu științific doctor cf L 153/2017 | Spor condiții vătămătoare muncă (valoare lunară BRUTĂ și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în lună)- (max 300 lei brut cf Ordonanței 36/ 30.06.2025 | Indemnizație hrană (ANUALĂ, BRUTĂ) cf L153/2017 art 18 și OUG 114/2018; OUG 1/2020; OUG 226/2020; L141/ 2025 -pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv- 347 lei brut/ lună efectiv lucrată (se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în lună) | Valoarea anuală brută a voucherelor de vacanță ce vor fi acordate în anul 2026 cf OUG 8/2021; OUG 131/2021, L 296/ 2023, OUG156/ 30.12.2024, H400/16.04.2025, declarații proprie răspundere. La data încetării raportului de serviciu/ CIM, salariatul care a primit vouchere de vacanță are obligația să restitule contravaloarea voucherelor de vacanță necuvenite, corespunzător cu perioada nelucrată.Incepand cu 1 ianuarie 2024, tichetele de masa si voucherele de vacanta sunt supuse nu doar impozitului pe venit standard de 10%, dar si unei noi obligatii fiscale: CASS, de asemenea, in cuantum de 10% | Alte sporuri- (primar și viceprimar)- 30% din indemnizație cf art. 16(2) din Legea 153/ 2017 și HG 234/ 15.03.2023 (pentru 2 proiecte în derulare VAL 2500001- 5.000.000 LEI) (valoare lunară BRUTĂ); (Contract de finanțare C3I2B0123000269/ 19.03.2025, termen finalizare 30.06.2026 pentru „Modernizare sistem comunal integrat de colectare și valorificare a gunoiului de grajd„ Comuna Gherăești, județul Neamț", valoare 2.451.223,66 lei + TVA 465.732,49 lei și Contractul de sprijin comunitar PIDS/ 586/PO4/339395- 85/ 24.12.2025 "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale- facilitaea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate"- termen finalizare 31.12.2029- val 1.762.000 lei) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

| | de conducere | de execuţie | | | | | | CFP (10%) aplicat la salariul de bază brut cf L 153/2017 (art. 15) (valoare lunară BRUTĂ care se acordă proporţional cu timpul efectiv lucrat în lună) | Indem | | | | Alte sporuri- (salariaţi) 5% (până la 20 de ore pe lună prestate) 10% (între 41 şi 60 de ore pe lună prestate) aplicat la salariul de bază brutaplicat la salariul de bază brut, cf art.16(1) din Legea 153/2017 şi HG 1009/ 2025 (valoare lunară brută, doar dacă este activitate prestată în luna respectivă) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | lei brut | LEI BRUT | lei brut | lei brut | lei brut | lei brut | lei brut |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | PRIMAR | | | | | | 12.075 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 3623- valoare brută lunară |
| 2 | VICEPRIMAR | | | | | | 9.660 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 2898- valoare brută lunară |
| 3 | SECRETAR GENERAL | | | S | | | 9.568 | 0 | 0 | 0 | indemnizaţie hrană plafonată, fără a depăşi limita prevăzută la art 11 alin 4 din L 153/ 2017 (respectiv, fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar) | | 0 |
| 4 | ŞEF SERVICIU | | | S | II | | 9.568 | 10% aplicat la salariul de bază brut şi se acordă proporţional cu timpul efectiv lucrat în lună- **plafonat** conform art 11(4), art. II din O.U.G. nr. 53/2024 | 0 | 0 | indemnizaţie hrană plafonată, fără a depăşi limita prevăzută la art 11 alin 4 din L 153/ 2017 (respectiv, fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar) | | 0 |
| | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 5 | | INSPECTOR | | S | SUPERIOR | 5 | **8.303** | 0 | 0 | 0 | 4164 (**valoare anuală**- pentru timp întreg lucrat) | | 0 |
| 6 | | INSPECTOR | | S | SUPERIOR | 4 | **8.100** | 0 | 0 | 0 | 4164 (**valoare anuală**- pentru timp întreg lucrat) | | 0 |
| 7 | | INSPECTOR | | S | SUPERIOR | 3 | **7.903** | 0 | 0 | 0 | 4164 (**valoare anuală**- pentru timp întreg lucrat) | | 0 |
| 8 | | INSPECTOR | | S | SUPERIOR | 2 | **7.559** | 0 | 0 | 0 | 4164 (**valoare anuală**- pentru timp întreg lucrat) | | 0 |
| 9 | | CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE | | S | SUPERIOR | 5 | **8.303** | 0 | 0 | 0 | 4164 (**valoare anuală**- pentru timp întreg lucrat) | | 0 |
| 10 | | CONSILIER JURIDIC | | S | PRINCIPAL | 2 | **7.237** | 0 | 0 | 0 | 4164 (**valoare anuală**- pentru timp întreg lucrat) | | 0 |
| 11 | | INSPECTOR | | S | DEBUTANT | 2 | **6.659** | 0 | 0 | 0 | 4164 (**valoare anuală**- pentru timp întreg lucrat) | | 0 |
| **FUNCȚII CONTRACTUALE** | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | | INSPECTOR | | S | IA | 5 | **8.303** | 0 | 0 | 0 | 4164 (**valoare anuală**- pentru timp întreg lucrat) | | 0 |
| 13 | | INSPECTOR | | S | DEBUTANT | 0 | **5.924** | 0 | 0 | 0 | 4164 (**valoare anuală** brută pentru timp întreg lucrat) | | 0 |
| 14 | | BIBLIOTECAR | | S | IA | 5 | **6.492** | 0 | 0 | total brut lunar 300 lei proporțional cu timpul efectiv lucrat în lună | 4164 (**valoare anuală**- pentru timp întreg lucrat) | | 5- 10% în funcție de orele prestate, aplicat la salariul de bază, doar dacă este activitate prestată în luna respectivă |
| 15 | | ȘEF SVSU | | M | | 5 | **8.303** | 0 | 0 | 0 | 4164 (**valoare anuală**- pentru timp întreg lucrat) | | 0 |
| 16 | | ȘOFER | | M/G | I | 4 | **6.232** | 0 | 0 | 0 | 4164 (**valoare anuală**- pentru timp întreg lucrat) | | 0 |
| 17 | | ȘOFER MICROBUZ ȘCOLAR | | M/G | I | 3 | **6.080** | 0 | 0 | 0 | 4164 (**valoare anuală**- pentru timp întreg lucrat) | | 0 |
| 18 | | MUNCITOR CALIFICAT | | M/G | I | 5 | **6.387** | 0 | 0 | 0 | 4164 (**valoare anuală**- pentru timp întreg lucrat) | | 0 |
| 19 | | MUNCITOR CALIFICAT | | M/G | I | 3 | **6080** | 0 | 0 | 0 | 4164 (**valoare anuală**- pentru timp întreg lucrat) | | 0 |
| 20 | | MUNCITOR CALIFICAT | | M/G | I | 2 | **5816** | 0 | 0 | 0 | 4164 (valoare brută **anuală**- pentru timp întreg lucrat) | | 0 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 21 | | FEMEIE DE SERVICIU | | M/G | I | 4 | **6232** | 0 | 0 | 0 | 4164 (**valoare anuală**- pentru timp întreg lucrat) | | 0 |
| 22 | | REFERENT (CĂMIN CULTURAL) | | S | I | 0 | **5609** | 0 | 0 | 0 | 4164 (valoare **anuală** brută- pentru timp întreg lucrat) | | 0 |
| 23 | | ASISTENT PERSONAL al persoanei cu handicap grav | | M/G | | nu se aplică | **4050/ 4051** | 0 | 0 | 0 | 4164 (**valoare anuală**- pentru timp întreg lucrat) | | 0 |

**NOTĂ: Sunt prezentate salariile de bază ca sume brute,** salariile nete diferind de la lună la lună, în funcție de sporurile de care beneficiază angajatul, deduceri personale, deduceri suplimentare conform OUG 16/ 2022 pentru modificarea si completarea Legii nr. 227/ 2015 privind Codul fiscal ( -15% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru persoanele fizice cu vârsta de până la 26 de ani, care realizează venituri din salarii al căror nivel este de până la nivelul prevăzut la alin. (3)art 77 Cod Fiscal. - se acordă 100 de lei pentru fiecare copil cu vârsta de până la 18 ani care este înscris într-o unitate de învatamant, unui singur părinte la un singur angajator, indiferent de nivelul veniturilor părintelui (optiune introdusă la nivel de deducere)), concedii medicale, concedii odihnă, zile efectiv lucrate, garanții gestiune, popriri sau alte cauze și contribuțiile reținute angajatului datorate statului în proporție de 45%( CAS 25%, CASS 10%, IMPOZIT 10%) aplicate salariului total brut.

Salariul de bază al bibliotecarului comunal este stabilit conform Anexei III, capitolul ii, punctul II, litera b, subpunctul 1, din Legea 153/ 2017; OUG 115/ 26.08.2022; OUG 130/ 2021, H 1071/ 04.10.2021 si OUG 168/ 2022, art 1(1) OG 115/ 2023.

**Indemnizatia consilierilor locali ai Comunei Gherăesti pentru participarea la sedintele ordinare de Consiliu Local si ale comisiilor de specialitate este stabilită în conformitate cu prevederile art. 212(2)- OUG 57/2019, HCL 93/ 27.11.2024 si este în cuantum de 10% din indemnizatia Primarului Comunei Gherăesti, respectiv 1208 lei brut, din care se retin contributiile datorate statului, în proportie de 45%( CAS 25%, CASS 10%, IMPOZIT 10%).**

**Norma de hrană este calculată pentru întreg anul 2026**. Indemnizația de hrană lunară este în valoare de **347 lei brut, respectiv 202 lei net**/ lună întreagă lucrată/ salariat, prevăzută de alin. (1) art. 18 din Legea 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice **și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în lună**.

Începând cu 1 ianuarie 2024, voucherele de vacanță sunt supuse nu doar impozitului pe venit standard de 10%, dar și unei noi obligații fiscale: contribuția la asigurările sociale de sănătate (CASS), de asemenea, în cuantum de 10%

**Contracte de finantare în derulare**: C3I2B0123000269/ 19.03.2025, termen finalizare 30.06.2026 pentru „Modernizare sistem comunal integrat de colectare și valorificare a gunoiului de grajd,, Comuna Gherăești, județul Neamț", valoare 2.451.223,66 lei + TVA 465.732,49 lei; Acord de parteneriat anexă a Contractului de finanțare 760315/ 09.05.2024 privind implementarea proiectului Dezvoltarea competențelor digitale de bază în cadrul bibliotecilor din județul Neamț cf HCL28/ 07.03.2023; Contractul de sprijin comunitar PIDS/ 586/PO4/339395- 65/ 24.12.2025 "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale- facilitaea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate"- termen finalizare 31.12.2029- val 1.762.000 lei inclusiv TVA)

ÎNTOCMIT,
CONTABIL
CONSTANDACHE CRISTINA

[redacted]