

BAREM DE CORECTARE SUBIECTE ASISTENTA SOCIALA

1. *Detaliați plasamentul în regim de urgență (definiție, situații în care se impune și autoritățile care îl instituie) conform Legii 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului.- 20 puncte*

Art. 68. - (1) Plasamentul în regim de urgență este o măsură de protecție specială, cu caracter temporar, care se stabilește pentru copilul aflat în următoarele situații:

- a) abuzat, neglijat sau supus oricărei forme de violență;- **3 puncte**
- b) găsit sau părăsit în unități sanitare. – **3 puncte**

(2) Plasamentul în regim de urgență se poate dispune și în cazul copilului al cărui unic ocrotitor legal sau ambii au fost reținuți, arestați, internați sau în situația în care, din orice alt motiv, aceștia nu-și pot exercita drepturile și obligațiile părintești cu privire la copil.-**3 puncte**

Art. 69. - (1) Măsura plasamentului în regim de urgență se stabilește de către directorul direcției generale de asistență socială și protecția copilului din unitatea administrativ - teritorială în care se găsește copilul aflat în situațiile prevăzute la art. 68 alin. (1), dacă nu se întâmpină opoziție din partea reprezentanților persoanelor juridice, precum și a persoanelor fizice care au în îngrijire sau asigură protecția copilului respectiv.- **3 puncte**

Pentru copilul aflat în situațiile prevăzute la art. 68 alin. (2), măsura plasamentului în regim de urgență se stabilește de către directorul direcției generale de asistență socială și protecția copilului.- **3 puncte**

- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

2. *Precizați ce este discriminarea indirectă, hărțuirea psihologică și violența de gen, conform Capitolului I din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 20 puncte*

BAREM CORECTARE

Art. 4 lit. b), d) și l) și l) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată cu modificările și completările ulterioare.

- precizarea corectă a termenilor – 15 puncte (3 termeni x 5 puncte)

capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

3. Definiți termenul de familie, conform Legii 416/2001, cu modificările și completările ulterioare. Art. 2 alin. (1), (2), (3), (4) - 20 puncte

Art. 2.

[{*}] (1) În sensul prezentei legi, termenul **familie** desemnează soțul și soția sau soțul, soția și copiii lor necăsătoriți, aflați în întreținerea acestora, care locuiesc și gospodăresc împreună. (alineat modificat de la 1 ianuarie 2011 prin art. 1 pct. 1 din Legea nr. 276/2010 - publicată la 30 decembrie 2010) = 5 puncte

[{*}] (2) Se consideră familie și persoana care locuiește și gospodărește împreună cu copiii aflați în întreținerea sa și se află în una dintre următoarele situații:

a) este necăsătorită; - 1 punct

b) este văduvă; = 1 punct

c) este divorțată; = 1 punct

d) al cărei soț/soție este declarat/declarată dispărut/dispărută prin hotărâre judecătorească; = 1,5 puncte

e) nu a împlinit vârsta de 18 ani și se află în una dintre situațiile prevăzute la lit.

a) - d). = 1,5

puncte

(3) Se consideră familie și frații fără copii, care gospodăresc împreună și care nu au domiciliul sau reședința comună cu părinții. = 2 puncte

[{*}] (4) În sensul alin. (1) se asimilează termenului **familie** bărbatul și femeia necăsătoriți, cu copiii lor și ai fiecăruia dintre ei, aflați în întreținerea acestora, care locuiesc și gospodăresc împreună. = 4 puncte

- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 3 puncte.

4. Enumerați principiile care stau la baza protecției și promovării drepturilor persoanelor cu handicap, prevăzute de art. 3 - LEGEA Nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. – 20 puncte

Art. 3. - Protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap au la bază următoarele principii:

a) respectarea drepturilor și a libertăților fundamentale ale omului;

b) prevenirea și combaterea discriminării;

c) egalizarea șanselor;

d) egalitatea de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă;

e) solidaritatea socială;

f) responsabilizarea comunității;

g) subsidiaritatea;

h) adaptarea societății la persoana cu handicap;

i) interesul persoanei cu handicap;

j) abordarea integrată;

k) parteneriatul;

[*] l) libertatea opțiunii, a controlului sau/și a deciziei asupra propriei vieți, a serviciilor și formelor de sprijin de care beneficiază; (literă modificată prin art. unic pct. 1 din Legea nr. 145/2020, în vigoare de la 25 iulie 2020)

m) abordarea centrată pe persoană în furnizarea de servicii;

n) protecție împotriva neglijării și abuzului;

o) alegerea alternativei celei mai puțin restrictive în determinarea sprijinului și asistenței necesare;

[*] p) integrarea și incluziunea socială a persoanelor cu handicap, cu drepturi și obligații egale cu ale tuturor celorlalți membri ai societății, cu respectarea nevoilor specifice persoanelor cu handicap. (literă modificată prin art. unic pct. 1 din Legea nr. 145/2020, în vigoare de la 25 iulie 2020)

1 PCT X 16 PRINCIPII – 16 PCT;

4 PCT - capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării

5. Enumerați și dezvoltați modalitățile de modificare a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici. Prezentați situația în care pentru realizarea mobilității este necesar acordul scris expres al funcționarului public. – 20 puncte

ARTICOLUL 507, ALIN. 1, LIT. a - h din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

Modalități de modificare a raporturilor de serviciu

(1) Modificarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici are loc prin:

a) delegare;

b) detașare;

c) transfer;

d) mutarea definitivă în cadrul autorității sau instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității sau instituției publice, în condițiile prezentului cod;

e) mutarea temporară în cadrul autorității sau instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității sau instituției publice, în condițiile prezentului cod;

f) exercitarea cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere sau din categoria înalților funcționari publici;

g) promovare;

h) mobilitatea în cadrul categoriei înalților funcționari publici.

ARTICOLUL 5027, ALIN. 6, din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

6) În cazuri temeinic justificate, mutarea definitivă a unui funcționar public de execuție se poate dispune de conducătorul autorității sau instituției publice, motivat, cu repartizarea postului corespunzător funcției deținute de funcționarul public și **cu acordul scris al funcționarului public**, în măsura în care nu este afectată organigrama autorității sau instituției publice.

- enumerarea modalităților – 8 X 2 pct – 16 puncte;
- situația în care pentru realizarea mobilității este necesar acordul scris expres al funcționarului public – 2 pct.;

capacitatea de analiză și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor – 2 pct

COMISIA DE EXAMEN

Președinte: PĂLĂNCEANU MARCELA – funcția - secretar general

Membri: DOBOȘ CLARA - funcția - inspector superior

BURUIANĂ MARIANA - GEANINA – funcția - inspector superior

Secretariatul comisiei de concurs - COCUȚI GENOVEVA -

ROXANA – funcția - inspector în cadrul Primăriei Comunei Gherăești

